

Allgemeine Geschäftsbedingungen der HIT Personaldienstleistungen GmbH

nachfolgend „AGB“

§ 1 Geltungsbereich

- Leistungen der HIT Personaldienstleistungen GmbH (-nachfolgend „HIT“ genannt-) im Zusammenhang mit der Bereitstellung von Arbeitnehmern (- nachfolgend „Zeitarbeitnehmer“ genannt -) im Rahmen einer Arbeitnehmerüberlassung (gemäß § 1 Abs. 1 AÜG) erfolgen ausschließlich aufgrund dieser AGB, abweichende Allgemeine Geschäftsbedingungen des Auftraggebers gelten nicht. HIT widerspricht hiermit ausdrücklich den Allgemeinen Geschäftsbedingungen des Auftraggebers. Die AGB gelten auch für alle zukünftigen Geschäftsbeziehungen zwischen HIT und dem Auftraggeber.
- Die Bestimmungen eines Arbeitnehmerüberlassungsvertrages (nachfolgend „Überlassungsvertrag“ genannt) oder einer zwischen HIT und dem Auftraggeber geschlossenen Rahmenvereinbarung über die von diesen AGB erfassten Dienstleistungen gehen im Falle eines inhaltlichen Widerspruchs den Bestimmungen dieser AGB vor.

§ 2 Erlaubnis / Tarifenwendung / Branchenzuschlagstarifverträge / Arbeitserlaubnis

- HIT ist seit dem 13.04.1989 ununterbrochen im Besitz der Erlaubnis zur gewerbsmäßiger Arbeitnehmerüberlassung gemäß §§ 1, 2 AÜG, aktuelle Erlaubnis erteilt von Bundesagentur für Arbeit, Regionaldirektion Bayern am 18.05.2011.
- Im Rahmen des zwischen dem Zeitarbeitnehmer und HIT bestehenden Arbeitsvertrages bestimmen sich die Rechte und Pflichten der Parteien nach einem Tarifvertrag (iGZ/DGB) im Sinne von § 9 Nr. 2 AÜG in der jeweils gültigen Fassung.
- Beginnend ab dem 01.11.2012 existieren in der Zeitarbeitsbranche Branchenzuschlagstarifverträge (TV BZ). Bei Anwendbarkeit eines TV BZ kommt es in der Regel zu einer Tarifierfassung in mehreren Stufen bis zu einer möglicherweise geltend gemachten Deckelung der Branchenzuschläge auf Basis des Referenzentgelts vergleichbarer stammbeschäftigter Arbeitnehmer. Die Einzelheiten ergeben sich aus der Preisstaffelung im Überlassungsvertrag. Bei falschen Angaben im Überlassungsvertrag betreffend der Anwendung der TV BZ haftet der Auftraggeber gemäß § 5.4 der AGB. Wenn der Einsatzbetrieb des Auftraggebers, in dem der Zeitarbeitnehmer arbeitet, bei Abschluss des Überlassungsvertrages nicht in den Anwendungsbereich eines TV BZ fällt, dies aber nachträglich durch eine Änderung oder Ergänzung der tarifvertraglichen Vereinbarungen im Rahmen des Tarifwerkes iGZ e.V. / DGB eintritt, sind die Vertragsparteien verpflichtet, alle Maßnahmen zu treffen, damit die zukünftige Anwendung des entsprechenden TV BZ gewährleistet ist. In diesem Fall gilt § 7.4 dieser AGB entsprechend.
- Sämtliche an den Auftraggeber überlassene Zeitarbeitnehmer sind - soweit erforderlich - im Besitz einer im Zeitpunkt und während der Dauer des Einsatzes bei dem Auftraggeber in der Bundesrepublik Deutschland gültigen Aufenthalts- und Arbeitserlaubnis. Der Auftraggeber kann den ihm bereitgestellten Zeitarbeitnehmer auch außerhalb der Bundesrepublik einsetzen; er wird dann auf seine Kosten rechtzeitig eine erforderliche Anmeldung des Zeitarbeitnehmers am Einsatzort vornehmen, ggf. eine erforderliche Arbeits- oder Aufenthaltserlaubnis einholen und HIT unter detaillierter Angabe der geltenden Arbeitsbedingungen rechtzeitig benachrichtigen, wenn am Einsatzort kraft Gesetzes Mindestarbeits- und/oder Entgeltbedingungen zu beachten sind und/oder der Einsatz des Zeitarbeitnehmers für HIT genehmigungs- oder anzeigepflichtig ist.

§ 3 Durchführung des Vertrages

- Der Auftraggeber ist berechtigt und verpflichtet, die Arbeitsleistung des ihm bereitgestellten Zeitarbeitnehmers in dem jeweils vereinbarten Vertragszeitraum und in dem jeweils vereinbarten zeitlichen Umfang abzunehmen. Soweit nicht anders vereinbart, gilt eine

kalenderwöchentliche Arbeitszeit des Zeitarbeitnehmers von 35 Arbeitsstunden und eine anteilige werktägliche Arbeitszeit von 7 Arbeitsstunden als vereinbart. Kommt der Auftraggeber mit der Annahme der Arbeitsleistung des Zeitarbeitnehmers ganz oder teilweise in Verzug, so ist die HIT berechtigt, die Zahlung der Vergütung für die nicht abgenommenen Arbeitsstunden des bereitgestellten Zeitarbeitnehmers zu verlangen.

- Die Lage und die Dauer der arbeitstäglichen sowie wöchentlichen Arbeitszeit ebenso wie die Lage und die Dauer etwaiger Pausen bestimmt ausschließlich der Auftraggeber. Er ist befugt, gegenüber dem Zeitarbeitnehmer unter Beachtung des Arbeitszeitgesetzes Mehrarbeit sowie Nacht-, Sams-, Sonn- und Feiertagsarbeit anzuordnen. Soweit erforderlich wird jedoch der Auftraggeber bei der zuständigen Aufsichtsbehörde auf seine Kosten eine Genehmigung einholen, falls der Zeitarbeitnehmer über die nach Maßgabe des Arbeitszeitgesetzes zulässigen Arbeitszeiten hinaus beschäftigt werden soll.
- Alle wesentlichen Merkmale der Tätigkeit (Art und Umfang) des dem Auftraggeber bereitgestellten Zeitarbeitnehmers sowie etwaige Änderungen dieser Tätigkeit werden ausschließlich zwischen dem Auftraggeber und HIT vereinbart. Der Auftraggeber wird den Zeitarbeitnehmer nur mit Tätigkeiten beauftragen, die vorhergehend mit der HIT abgestimmt wurden. Sofern dem Zeitarbeitnehmer andere Tätigkeiten als in dem jeweiligen Arbeitnehmerüberlassungsvertrag genannt übertragen werden, ist HIT berechtigt, die vereinbarte Vergütung entsprechend zu erhöhen, wenn dem Zeitarbeitnehmer wegen der Änderung der Tätigkeit ein höheres Entgelt zusteht.
- Ausschließlich der Auftraggeber sorgt für die Bereitstellung der für die Tätigkeit des Zeitarbeitnehmers erforderlichen Arbeitsmittel. Ausnahmen werden vor Arbeitsbeginn mit HIT schriftlich vereinbart. An den Zeitarbeitnehmer werden dabei von dem Auftraggeber nur solche Arbeitsmittel ausgegeben, die den jeweils gültigen Bestimmungen über Arbeitssicherheit genügen. Für die ordnungsgemäße Rückgabe von Arbeitsmitteln trägt ausschließlich der Auftraggeber Sorge.
- Der in dem jeweiligen Arbeitnehmerüberlassungsvertrag genannte Einsatzort ist Berechnungsgrundlage für die Vergütung von HIT. Ändert der Auftraggeber diesen Einsatzort und entstehen hierdurch für HIT oder den bereitgestellten Zeitarbeitnehmer höhere Aufwendungen, so ist HIT berechtigt, die Vergütung entsprechend zu erhöhen oder die erhöhten Aufwendungen ersetzt zu verlangen.
- Ein von HIT bereitgestellter Zeitarbeitnehmer darf von dem Auftraggeber kraft Gesetzes nicht in einem Betrieb, der dem Baugewerbe im Sinne des § 1 b Satz 1 AÜG angehört, für Tätigkeiten eingesetzt werden, die üblicherweise von Arbeitern verrichtet werden. Sofern ein solcher Einsatz gleichwohl erfolgt, haftet der Auftraggeber für die hierdurch der HIT entstehenden Schäden und Aufwendungen.
- Der dem Auftraggeber bereitgestellte Zeitarbeitnehmer ist gemäß § 11 Abs. 5 Satz 1 AÜG nicht verpflichtet, in dem Betrieb des Auftraggebers tätig zu werden, solange dieser durch einen Arbeitskampf (Streik/Aussperrung) betroffen ist. Macht der Zeitarbeitnehmer von seinem Recht Gebrauch, während eines Arbeitskampfes die Tätigkeit zu verweigern, wird der Auftraggeber seiner Verpflichtung, die Arbeitsleistung des Zeitarbeitnehmers abzunehmen und die hierfür vereinbarte Vergütung zu zahlen, nicht frei. Entsprechendes gilt, wenn der Zeitarbeitnehmer von diesem Recht keinen Gebrauch macht, es dem Auftraggeber wegen des Arbeitskampfes aber unmöglich ist, den Zeitarbeitnehmer einzusetzen, oder wenn der Zeitarbeitnehmer an einer in dem Betrieb des Auftraggebers stattfindenden Betriebsversammlung teilnimmt.
- Sofern für die Tätigkeit des Zeitarbeitnehmers bei dem Auftraggeber behördliche Genehmigungen erforderlich sind oder zu einem späteren Zeitpunkt erforderlich werden, wird der Auftraggeber diese auf seine Kosten einholen und HIT auf Verlangen eine Kopie hiervon zur Verfügung stellen.

§ 4 Zurückweisung / Ersetzung / Rücktritt

1. Der Auftraggeber kann einen ihm bereitgestellten Zeitarbeitnehmer, der nicht seinen Anforderungen entspricht, innerhalb des ersten Arbeitstages zurückweisen. Im Falle einer solchen Zurückweisung bleibt der Auftraggeber gleichwohl verpflichtet, die geleisteten Arbeitsstunden des Zeitarbeitnehmers zu vergüten. Erfolgt eine unverzügliche Zurückweisung gemäß Satz 1 nicht, gilt die Qualifikation des bereitgestellten Zeitarbeitnehmers als vertragsgemäß, so dass der Auftraggeber nachfolgend nicht mehr geltend machen kann, die fachliche Qualifikation des Zeitarbeitnehmers sei für die in dem Arbeitnehmer-überlassungsvertrag genannte Tätigkeit nicht genügend.
2. HIT ist berechtigt, aber nicht verpflichtet, nach vorhergehender Abstimmung mit dem Auftraggeber einen durch Krankheit oder aus anderem Grunde ausfallenden Zeitarbeitnehmer durch einen anderen Zeitarbeitnehmer, welche die für die Tätigkeit erforderliche Qualifikation aufweist, zu ersetzen.
3. Lehnt der Auftraggeber einen von HIT bereitgestellten Zeitarbeitnehmer ab, beendet der Auftraggeber den Einsatz dieses Zeitarbeitnehmers, nimmt der Zeitarbeitnehmer seine Tätigkeit nicht oder nicht rechtzeitig auf oder stellt er diese nachfolgend ein, ohne dass HIT dies zu vertreten hat, und steht HIT in einem dieser Fälle eine gleichwertige Ersatzkraft nicht zur Verfügung, ist HIT berechtigt, von dem jeweiligen Überlassungsvertrag zurückzutreten, ohne dass dem Auftraggeber wegen des Rücktritts ein Schadensersatzanspruch zusteht.

§ 5 Haftung

1. Die HIT haftet nur für die rechtzeitige Bestellung und die ordnungsgemäße Auswahl eines für die konkrete Tätigkeit geeigneten und qualifizierten Zeitarbeitnehmers (Auswahlhaftung). Daher haftet HIT nicht für Schäden, die der Zeitarbeitnehmer in Ausübung oder anlässlich seiner Tätigkeit verursacht, soweit kein Fall der Auswahlhaftung vorliegt. Die Auswahlhaftung von HIT ist ausgeschlossen, wenn der überlassene Zeitarbeitnehmer mit einer in dem jeweiligen Überlassungsvertrag nicht vereinbarten Tätigkeit betraut wird.
2. Umstände aufgrund höherer Gewalt und aufgrund von Ereignissen, die HIT die Überlassung eines geeigneten Zeitarbeitnehmers dauerhaft oder zeitweise wesentlich erschweren oder unmöglich machen - insbesondere Streik, Aussperrung, Krankheit, Epidemien, behördliche Anordnungen - hat HIT auch bei verbindlich vereinbarten Fristen und Terminen nicht zu vertreten.
3. HIT haftet ferner in Fällen des Vorsatzes oder der groben Fahrlässigkeit, einschließlich von Vorsatz oder grober Fahrlässigkeit seiner Vertreter oder Erfüllungsgehilfen, nach den gesetzlichen Bestimmungen. Die Haftung ist in Fällen grober Fahrlässigkeit auf den vorhersehbaren, typischerweise eintretenden Schaden begrenzt. HIT haftet bei schuldhafter Verletzung des Lebens, Körpers oder der Gesundheit nach den gesetzlichen Bestimmungen.
4. Macht der Auftraggeber erforderliche Angaben betreffend die Anwendung und Berechnung von Branchenzuschlägen im Überlassungsvertrag nicht, nicht vollständig oder fehlerhaft, oder teilt er relevante nachträgliche Änderungen nicht unverzüglich mit, haftet der Auftraggeber HIT für alle daraus entstehenden Schäden.

§ 6 Beendigung eines Überlassungsvertrages

1. Ein Überlassungsvertrag kann von beiden Seiten mit einer Frist von 5 Werktagen ordentlich gekündigt werden.
2. Das Recht einen Überlassungsvertrag jederzeit aus wichtigem Grund und ohne Einhaltung einer Frist zu kündigen, bleibt unberührt. Ein solcher wichtiger Grund liegt für HIT insbesondere vor, wenn der Auftraggeber a) seine Zahlungen einstellt oder über sein Vermögen die Eröffnung eines Insolvenzverfahrens beantragt wird, b) mit der Erfüllung seiner Verbindlichkeiten aus einem anderen Vertragsverhältnis HIT gegenüber in Verzug befindet oder c) seine Pflichten aus dem Vertragsverhältnis mit HIT trotz schriftlicher Abmahnung und nach Fristsetzung nicht erfüllt.
3. Eine Kündigung des Überlassungsvertrages gleich aus welchem Grunde bedarf der Schriftform. Eine nur gegenüber dem bereitgestellten Zeitarbeitnehmer ausgesprochene Kündigung ist unwirksam.

§ 7 Vergütung / Abrechnung

1. Die mit dem Auftraggeber vereinbarte Vergütung beinhaltet - soweit nicht ausdrücklich etwas anderes bestimmt ist - alle Lohn- und Lohnnebenkosten, wie z.B. Lohn- bzw. Gehaltsforderungen im Krankheitsfalle, Sozialversicherungsbeiträge, Urlaubsvergütungen.
2. Die vereinbarte Vergütung ist auch für Zeiten der Rufbereitschaft eines Zeitarbeitnehmers zu entrichten.
3. Soweit nicht ausdrücklich etwas anderes bestimmt ist, ist HIT berechtigt, auf die jeweilige Vergütung folgende Zuschläge des Stundenverdienstes zu erheben:

- 25 % für jede in Nachtarbeit (20.00 bis 6.00 Uhr) geleistete Arbeitsstunde. Ist Nachtarbeit zugleich Mehrarbeit beträgt der Zuschlag 60 %
- 25 % für jede Mehrarbeitsstunde je Kalenderwoche (Basis 35 Arbeitsstunden), ab der 7. Mehrarbeitsstunde je Woche beträgt der Zuschlag 50 %
- 50 % für Sonntags- und Feiertagsarbeit sowie für Arbeiten, die am 24. und 31. Dezember ab 12 Uhr verrichtet werden
 - 100 % für Arbeiten an Feiertagen, für die aufgrund der gesetzlichen Bestimmungen der Lohn weiter zu zahlen ist, sowie für Arbeiten, die am 24. und 31. Dezember ab 18 Uhr verrichtet werden
 - 150 % für Arbeiten am 1. Weihnachtsfeiertag sowie am 1. Mai, sofern diese Tage auf einen Werktag fallen.

Sind gleichzeitig die Voraussetzungen mehrerer dieser Zuschläge erfüllt, fällt jeweils nur der höchste Zuschlag an. Es gelten die gesetzlichen Feiertage des Einsatzortes des Zeitarbeitnehmers.

4. Sofern während der Laufzeit eines Überlassungsvertrages eine Erhöhung der Tarifentgelte des von HIT angewandten Tarifvertrages wirksam wird, ist HIT berechtigt, eine angemessene Erhöhung des zuletzt geltenden Stundenverrechnungssatzes gegenüber dem Auftraggeber geltend zu machen, so dass die Stundenverrechnungssätze prozentual in gleicher Höhe angepasst werden, wie die Bruttoentgelte der Zeitarbeitnehmer steigen. Satz 1 findet entsprechende Anwendung, wenn eine Erhöhung der Entgelte aufgrund der Einführung eines gesetzlichen Mindestlohns oder eines Wechsels des anzuwendenden Tarifvertrages eintritt. Die Preis Anpassung tritt zwei Wochen nach Zugang der schriftlichen Ankündigung der Preiserhöhung in Kraft.
5. Die Abrechnung der von dem Zeitarbeitnehmer geleisteten Arbeitsstunden gegenüber dem Auftraggeber erfolgt auf Grundlage der bei dem Auftraggeber geführten (ggf. elektronischen) Zeiterfassung; sofern eine solche bei dem Auftraggeber nicht geführt wird auf Grundlage der von dem Zeitarbeitnehmer geführten Tätigkeitsnachweise. Der Auftraggeber ist ggf. verpflichtet, die ihm von dem Zeitarbeitnehmer jeweils am Ende einer Kalenderwoche und bei Beendigung des Einsatzes vorgelegten Tätigkeitsnachweise innerhalb von zwei Werktagen nach deren Vorlage zu überprüfen und durch einen vertretungsberechtigten Bevollmächtigten unterzeichnen und durch Firmenstempel bestätigen zu lassen. Eine Ausfertigung des Tätigkeitsnachweises verbleibt bei dem Auftraggeber für die Rechnungskontrolle. Kommt der Auftraggeber der Verpflichtung gemäß Satz 2 nicht nach und hat er dies zu vertreten, so gelten die Aufzeichnungen des Zeitarbeitnehmers als genehmigt; dies gilt nicht, wenn der Auftraggeber innerhalb einer Woche nach Zugang der Rechnung, mit der die jeweiligen Arbeitsstunden des Zeitarbeitnehmers abgerechnet werden, schriftlich begründete Einwände gegen die Richtigkeit der in den Tätigkeitsnachweise aufgenommenen Angaben erhebt.
6. Die Vergütung und etwaige Erstattungsansprüche werden von der H.I.T jeweils wöchentlich in Rechnung gestellt, sofern nichts anderes vereinbart wurde.

§ 8 Personalvermittlung / Vermittlungshonorar

1. Sofern der von HIT vorgestellte Zeitarbeitnehmer vor Beginn der Arbeitnehmerüberlassung oder während oder innerhalb von sechs Monaten nach Beendigung einer Arbeitnehmerüberlassung gemäß § 1 Abs. 1 AÜG ein Arbeitsverhältnis oder einen sonstigen Dienst- oder Werkvertrag mit dem Auftraggeber oder einem mit diesem gesellschafts- oder konzernrechtlich verbundenen Unternehmen im Sinne von §§ 15 ff. AktG begründet, gilt der Zeitarbeitnehmer als von HIT vermittelt. In diesem Fall steht HIT gegenüber dem Auftraggeber ein Vermittlungshonorar zu in Höhe von 2 Bruttomonatsgehältern bzw. von 2 Monaten regelmäßige Vergütung im Rahmen eines Dienst- oder Werkvertrages gemäß dem zwischen dem Auftraggeber und dem Zeitarbeitnehmer abgeschlossenen Vertrag zzgl. Umsatzsteuer.
2. Der Auftraggeber ist verpflichtet,
 - a) HIT unverzüglich, spätestens innerhalb von drei Werktagen über den Abschluss eines Dienst-, Werk- oder Arbeitsvertrages mit einem zuvor von HIT vorgestellten bzw. überlassenen Zeitarbeitnehmer und die dabei vereinbarte monatliche Vergütung zu unterrichten;
 - b) auf Verlangen innerhalb einer Frist von 10 Werktagen eine Kopie des jeweiligen mit dem vorgestellten oder überlassenen Zeitarbeitnehmer geschlossenen Vertrages einschließlich aller Zusatzvereinbarungen an HIT zu übersenden oder HIT Einsicht in diese Unterlagen gewähren;

Kommt der Auftraggeber einer Verpflichtung gemäß dieses Abs. 2 nicht nach oder ist H.I.T aus einem anderen Grund, den der Auftraggeber zu vertreten hat, die Berechnung des ihr zustehenden Vermittlungshonorars nicht möglich, so kann HIT vom Auftraggeber je vermitteltem Zeitarbeitnehmer die Zahlung eines pauschalen Vermittlungshonorars in Höhe von 10.000,00 € zzgl. Umsatzsteuer verlangen. Dem Auftraggeber bleibt der Nachweis vorbehalten, dass HIT gemäß Abs. 1 nur ein Anspruch auf ein geringeres Vermittlungshonorar zusteht.

3. Das Vermittlungshonorar gemäß Abs. 1 verringert sich für jeden vollen Monat, den der Zeitarbeitnehmer vor dem Beginn des Vertragsverhältnisses gemäß Abs. 1 an den Auftraggeber überlassen wurde, um 1/12tel.

§ 9 Arbeitsschutz

1. Der Zeitarbeitnehmer unterliegt während seines Einsatzes den für den Betrieb des Auftraggebers geltenden Vorschriften des Arbeitsschutzrechts; die sich hieraus ergebenden Arbeitgeberpflichten obliegen gemäß § 11 Abs. 6 AÜG dem Auftraggeber. Dieser stellt sicher, dass der Zeitarbeitnehmer die betrieblichen Einrichtungen der Arbeitssicherheit ungehindert nutzen kann.
2. Der bereitgestellte Zeitarbeitnehmer wird vor Arbeitsaufnahme durch den zuständigen Mitarbeiter des Auftraggebers in die spezifischen Gefahren des Tätigkeitsortes, die betriebsinternen Sicherheitsvorschriften und, sofern vorhanden, in das Qualitätsmanagementsystem oder vergleichbare Systeme des Auftraggebers eingewiesen. Für den Fall, dass der Zeitarbeitnehmer besonderen Beanspruchungen, Umgebungseinflüssen oder Gefährdungen ausgesetzt ist, informiert der Auftraggeber HIT darüber vor Arbeitsaufnahme.
3. Sofern für die Tätigkeit des Zeitarbeitnehmers eine persönliche Schutzausrüstung oder eine Gesundheitsuntersuchung erforderlich ist, informiert der Auftraggeber HIT rechtzeitig hierüber. Der Auftraggeber stellt auf seine Kosten die persönliche Schutzausrüstung zur Verfügung bzw. veranlasst die erforderliche Gesundheitsuntersuchung. Der Auftraggeber stellt ferner Maßnahmen der Ersten Hilfe sicher.
4. Der Auftraggeber wird HIT einen Arbeits- oder Wegeunfall des Zeitarbeitnehmers unverzüglich schriftlich melden. HIT wird eine vollständige Unfallanzeige gemäß § 193 SGB VII aufnehmen und an die für HIT zuständige Berufsgenossenschaft weiterleiten. Der Auftraggeber erteilt HIT und den beteiligten Berufsgenossenschaften sowie den sonstigen zuständigen Stellen die zur Aufklärung des Unfalls erforderlichen Auskünfte.
5. Der Auftraggeber räumt HIT und deren Beauftragten das Recht ein, nach vorheriger Anmeldung ggf. auch mehrfach den Arbeitsplatz des Zeitarbeitnehmers aufzusuchen.

§ 10 Verschwiegenheit / Datenschutz / Bonitäts- und Baubetriebsprüfung

1. Der von HIT bereitgestellte Zeitarbeitnehmer hat sich arbeitsvertraglich zur Verschwiegenheit bezüglich aller Geschäftsangelegenheiten des Auftraggebers verpflichtet. Der Auftraggeber informiert HIT vor erstmaliger Aufnahme der Tätigkeit des Zeitarbeitnehmers, wenn für den Zeitarbeitnehmer aufgrund dessen Tätigkeit bei dem Auftraggeber das Datengeheimnis gemäß § 5 BDSG gilt. In diesem Fall wird H.I.T den Zeitarbeitnehmer schriftlich gemäß § 5 BDSG auf die Wahrung des Datengeheimnisses verpflichten und dies dem Auftraggeber auf Verlangen nachweisen.
2. Der Auftraggeber verpflichtet sich seinerseits, die ihm im Rahmen der Zusammenarbeit bestimmungsgemäß oder zufällig bekannt werdenden persönlichen Daten des Zeitarbeitnehmers vertraulich zu behandeln und dafür Sorge zu tragen, dass Dritten diese Daten nicht bekannt werden.
3. Der Auftraggeber willigt ein, dass seine in dem Überlassungsvertrag genannten Daten von HIT genutzt werden, um eine Bonitätsprüfung zu veranlassen und bei der SOKA-Bau und/oder der zuständigen Regionaldirektion der Bundesagentur für Arbeit zu erfragen, ob es sich bei dem Auftraggeber um einen Baubetrieb im Sinne des § 1 b AÜG handelt.

§ 11 Fälligkeit / Aufrechnungsverbot / Zurückbehaltungsrecht

1. Ein von HIT gegenüber dem Auftraggeber geltend gemachter Vergütungsanspruch wird - sofern nicht anders vereinbart - mit Zugang der Rechnung zur Zahlung fällig und ist ohne Abzug zu begleichen. Leistet der Auftraggeber auf die jeweilige Rechnung hin keine vollständige Zahlung, gerät er acht Tage nach Zugang dieser Rechnung in Zahlungsverzug, ohne dass es einer Mahnung durch HIT bedarf.
2. Gegen die Ansprüche von HIT kann der Auftraggeber nur dann mit Forderungen aufrechnen, wenn diese unbestritten oder rechtskräftig festgestellt sind. Ein Zurückbehaltungsrecht steht dem Auftraggeber ebenfalls nur in den Fällen des Satz 1 zu.

§ 12 Erfüllungsort / Gerichtsstand

1. Erfüllungsort für etwaige Leistungspflichten des Auftraggebers ist an dem Sitz von HIT.
2. Ist der Auftraggeber Kaufmann gemäß § 38 Abs. 1 ZPO, so ist der ausschließliche Gerichtsstand für sämtliche Streitigkeiten aus oder im Zusammenhang mit der mit ihm bestehenden Geschäftsverbindung, einschließlich etwaiger Wechsel- und Scheckforderungen bei dem Amts- oder Landgericht, das für den Sitz von HIT zuständig ist. HIT ist berechtigt, den Auftraggeber auch an seinem allgemeinen Gerichtsstand zu verklagen.

§ 13 Schlussbestimmungen

1. Auf die Rechtsbeziehung zwischen dem Auftraggeber und HIT findet ausschließlich das Recht der Bundesrepublik Deutschland Anwendung,

unter Ausschluss etwaiger Verweisungen auf internationale Rechtsbestimmungen.

2. Nebenabreden sowie Änderungen und Ergänzungen der auf Grundlage dieser AGB geschlossenen Verträge sowie dieser AGB selbst sind nur gültig, wenn sie schriftlich erfolgt sind. Die Aufhebung des Schriftformerfordernisses gemäß Satz 1 bedarf ebenfalls der Schriftform.
3. Sollten einzelne Bestimmungen dieser AGB unwirksam oder undurchführbar sein oder werden, oder diese AGB eine Regelungslücke enthalten, bleibt die Wirksamkeit der übrigen Bestimmungen hiervon unberührt. In diesem Fall haben die Vertragsparteien anstelle der unwirksamen oder undurchführbaren Bestimmung eine solche zu treffen, die dem wirtschaftlichen Zweck der ursprünglichen Bestimmung möglichst weitgehend entspricht. Eine Regelungslücke ist durch eine ergänzende Bestimmung der Parteien auszufüllen, welche dem wirtschaftlichen Zweck der AGB und der Rahmenvereinbarung möglichst weitgehend entspricht.
4. dieser AGB geschlossenen Verträge sowie dieser AGB selbst sind nur gültig, wenn sie schriftlich erfolgt sind. Die Aufhebung des Schriftformerfordernisses gemäß Satz 1 bedarf ebenfalls der Schriftform.
5. Sollten einzelne Bestimmungen dieser AGB unwirksam oder undurchführbar sein oder werden, oder diese AGB eine Regelungslücke enthalten, bleibt die Wirksamkeit der übrigen Bestimmungen hiervon unberührt. In diesem Fall haben die Vertragsparteien anstelle der unwirksamen oder undurchführbaren Bestimmung eine solche zu treffen, die dem wirtschaftlichen Zweck der ursprünglichen Bestimmung möglichst weitgehend entspricht. Eine Regelungslücke ist durch eine ergänzende Bestimmung der Parteien auszufüllen, welche dem wirtschaftlichen Zweck der AGB und der Rahmenvereinbarung möglichst weitgehend entspricht.
6. Die Bestimmungen gemäß Abs. 3 gelten entsprechend für eine unwirksame Bestimmung oder eine Regelungslücke in einem auf Grundlage dieser AGB geschlossenen Vertrag.